

УТВЕРЖДЕНО

приказ директора учреждения
«Национальное антидопинговое
агентство»

20.02.2026 №32-од

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации работы по
выявлению нарушений антидопинговых
правил и запрета на участие в
спортивных мероприятиях

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция определяет порядок организации работы с физическими и юридическими лицами по выявлению нарушений антидопинговых правил и запрета на участие в спортивных мероприятиях в течение срока дисквалификации или временного отстранения (далее – запрет на участие), обеспечения защиты лиц, сообщивших о данных нарушениях, от преследования, ущемления их прав и законных интересов.

2. Для целей настоящей Инструкции используются термины в значениях, определенных Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», Всемирным антидопинговым кодексом (далее – Кодекс), Антидопинговыми правилами Республики Беларусь (далее – Правила), а также следующие термины и определения:

неправомерное поведение – любой проступок, влекущий за собой предполагаемое нарушение антидопинговых правил, в том числе Правил или Кодекса, а также нарушение условий запрета на участие, или любое действие или бездействие, которые могут воспрепятствовать противодействию допингу в спорте;

раскрытие – способ, посредством которого сообщается о неправомерном поведении ответчика через конфиденциальные каналы сообщений учреждения «Национальное антидопинговое агентство» (далее – НАДА);

сообщение о неправомерном поведении – информация о совершенном спортсменом, персоналом спортсмена и (или) иным физическим лицом, осуществляющим деятельность в сфере физической культуры и спорта, или готовящемся неправомерном поведении;

ответчик – это физическое лицо (спортсмен, его персонал, физическое лицо, осуществляющее допинг-контроль, персонал антидопинговых

организаций, а также иное лицо, осуществляющее свою деятельность в сфере спорта и физической культуры), в отношении которого заявлено о неправомерном поведении;

информатор – это физическое или юридическое лицо, которое сообщает НАДА о неправомерном поведении ответчика, или представляет информацию, связанную с неправомерным поведением ответчика;

осведомитель – физическое лицо, с которым НАДА подписало соглашение;

уполномоченное лицо НАДА – физическое лицо, имеющее удостоверение НАДА, осуществляющее в процессе допинг-контроля первичный сбор сведений, необходимых для формирования дела о возможном нарушении Правил, расследование возможных нарушений Правил;

лицо, подлежащее защите – физическое лицо (информатор, осведомитель), сообщившее о неправомерном поведении, а также члены их семей и другие близкие родственники, в отношении которых имеются достаточные основания для преследования и ущемления их прав и законных интересов в связи с сообщением о неправомерном поведении;

защита – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов лиц, подлежащих защите (далее – меры защиты).

3. Физическим или юридическим лицам, которые обнаруживают, идентифицируют, становятся очевидцем, или располагают сведениями о неправомерном поведении, или имеют разумные основания для подозрений в неправомерном поведении, направленном на противодействие борьбе с допингом в спорте, рекомендуется раскрыть данную информацию.

Раскрытие неправомерного поведения может быть сделано по конфиденциальным каналам связи, расположенным на официальном сайте НАДА в глобальной компьютерной сети Интернет (далее – официальный сайт).

4. Перед раскрытием информации о неправомерном поведении информатору рекомендуется изучить положения настоящей Инструкции, чтобы знать свои права и обязанности. Если он желает получить дополнительную консультацию, прежде чем сделать официальное раскрытие неправомерного поведения, он может сделать это, обратившись к контактными данным, расположенным на официальном сайте НАДА.

5. НАДА обрабатывает персональные данные, которые оно может получить при реализации настоящей Инструкции в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также актами Всемирного антидопингового агентства (далее – ВАДА).

НАДА соблюдает права на неприкосновенность частной жизни ответчиков, информаторов, осведомителей и лиц, подлежащих защите.

6. Все сведения, полученные в ходе исполнения настоящей Инструкции, являются конфиденциальными и составляют служебную тайну. Доступ к данным сведениям должен быть ограничен кругом лиц, которым необходимо их знать в силу выполняемых профессиональных обязанностей.

НАДА обеспечивает надежное хранение информации и доказательств, полученных при реализации настоящей Инструкции, в строгом соответствии с Кодексом, Правилами, а также законодательством Республики Беларусь.

7. Контроль за исполнением настоящей Инструкции осуществляется директором НАДА.

ГЛАВА 2

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТЧИКА, ИНФОРМАТОРА, ОСВЕДОМИТЕЛЯ, ЛИЦА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ЗАЩИТЕ, НАДА. СТАТУС ОСВЕДОМИТЕЛЯ

8. Ответчик должен считаться невиновным до тех пор, пока его вина не будет доказана, при этом личность ответчика – физического лица должна быть защищена во время расследования информации о неправомерном поведении.

В случае выявления неправомерного поведения ответчика, НАДА обязано уведомить его о совершении им возможного нарушения Правил и начале расследования по данному факту, а при необходимости, о передаче материалов дела в правоохранительные органы или другим компетентным сторонам.

9. Ответчик имеет право:

получить надлежащее уведомление о характере и основаниях заявленного в отношении него подозрения в совершении неправомерного поведения;

представлять свои объяснения, доказательства и возражения как в письменной, так и в устной форме;

пользоваться квалифицированной юридической помощью и привлекать защитников или иных законных представителей на любом этапе рассмотрения дела;

ознакомиться с материалами дела с учетом необходимости обеспечения безопасности лиц, подлежащих защите;

обжаловать принятые в отношении него решения в порядке и сроки, установленные Правилами и иными актами.

10. Ответчик обязан:

соблюдать наложенные на него ограничения, связанные с временным отстранением или дисквалификацией, включая запрет на участие в любой деятельности в сфере физической культуры и спорта в течение установленного срока;

оказывать содействие в расследовании;

являться по вызову уполномоченных лиц НАДА, предоставлять достоверные сведения и запрашиваемые материалы, имеющие значение для дела;

своевременно информировать о любых изменениях контактных данных и о фактах, которые могут повлиять на ход разбирательства;

не вступать в прямой или опосредованный контакт с физическими лицами, являющимися информаторами, осведомителями, членами их семей или другими близкими родственниками.

Любые формы воздействия, преследования, угроз или попыток подкупа в отношении данных лиц рассматриваются как самостоятельное грубое нарушение и влекут за собой применение дополнительных мер ответственности.

11. Информатор имеет право:

обратиться за консультацией в НАДА и убедиться в том, что личность информатора – физического лица не будет раскрыта никому, кроме уполномоченного лица НАДА и директора НАДА, за исключением наличия его письменного согласия, или в том случае, когда это требуется в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Письменное согласие информатора – физического лица также будет необходимо в случае, если информация, переданная НАДА, по своему содержанию может привести к раскрытию его (ее) личности;

сделать раскрытие неправомерного поведения по каналам связи, предоставленным НАДА;

получить от НАДА подтверждение о получении переданного сообщения о неправомерном поведении;

получить уведомление о том, может ли ему быть представлен статус осведомителя, включая обоснование данного решения (для информатора – физического лица);

принять участие в очном собеседовании с уполномоченным лицом НАДА.

12. Информатор обязан:

раскрыть достоверную информацию о неправомерном поведении;

воздержаться от каких-либо действий или предоставления любой информации, которые, по его мнению, могут подвергнуть его и (или) его семью, или любую третью сторону опасности, а также немедленно

сообщить уполномоченному лицу НАДА в случае, если информатор – физическое лицо или его семья находятся в опасности;

предоставлять уполномоченному лицу НАДА дополнительные разъяснения или другую достоверную информацию, которые могут потребоваться в последующем в связи с его сообщением о неправомерном поведении.

13. Информатор – физическое лицо может получить статус осведомителя, если выразит желание добровольно сотрудничать с НАДА. Решение о предоставлении информатору – физическому лицу статуса осведомителя принимается директором НАДА после получения сообщения о неправомерном поведении и первоначальной оценки предоставленной им информации и (или) полученных от него доказательств.

При принятии решения, указанного в части второй настоящего пункта, должны учитываться следующие критерии, которые не являются исчерпывающими:

находится ли неправомерное поведение в юрисдикции НАДА и (или) подпадает ли оно под юрисдикцию Правил и (или) Кодекса;

находится ли неправомерное поведение в пределах срока давности, установленного Правилами и (или) Кодексом;

является ли предоставленная информация актуальной и (или) поможет ли она в борьбе с допингом в спорте;

достаточно ли точна предоставленная информация и не заблуждается ли добросовестно информатор относительно своих сведений о неправомерном поведении;

представляется ли возможным в ходе расследования собрать достаточные доказательства, чтобы сделать вывод о том, является ли неправомерное поведение установленным;

влечет ли значимость информации риск для угрозы безопасности информатора – физического лица или его семьи;

существует ли риск того, что конфиденциальность не может быть сохранена, и расследование повлечет за собой раскрытие личности информатора – физического лица, осведомителя.

14. В качестве предварительного условия для предоставления информатору – физическому лицу статуса осведомителя между ним и НАДА заключается письменное соглашение, в котором должно быть отражены:

идентификационные данные осведомителя;

права и обязанности осведомителя;

характер применяемых мер защиты осведомителя;

возможное вознаграждение для осведомителя.

15. Осведомитель имеет право:

пользоваться теми же правами, что и информатор;

обращаться за консультацией к уполномоченному лицу НАДА в отношении любых проблем во время процесса расследования;

получать по согласованию с НАДА обновленную информацию о том, как продвигается расследование;

получать в процессе расследования уведомления о выводах (результатах), связанных с раскрытием (предоставлением) информации о неправомерном поведении, когда НАДА сочтет это целесообразным;

получать уведомления о том, как НАДА намерено публично отчитываться о характере и порядке раскрытия информации о неправомерном поведении после завершения расследования и возможного применения санкций к ответчику;

обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к уполномоченному лицу НАДА, а также в правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

запрашивать от НАДА вознаграждение за раскрытие неправомерного поведения после завершения расследования и возможного применения санкций к ответчику;

16. Осведомитель обязан:

нести те же обязанности, что и информатор;

соблюдать порядок, форму и сроки представления информации, указанных в заключенном с ним соглашении;

воздерживаться от совершения каких-либо нарушений Правил, а также любых действий, которые могут подорвать или нанести ущерб текущему расследованию;

получать разрешение от уполномоченного лица НАДА, прежде чем предпринимать какие-либо действия, связанные с текущим расследованием;

сотрудничать с НАДА в соответствии с настоящей Инструкцией и заключенным с осведомителем соглашением, в том числе давать объяснения по запросу НАДА;

выполнять законные требования уполномоченного лица НАДА и (или) других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты;

соблюдать строгую конфиденциальность на протяжении всего расследования в соответствии с заключенным с НАДА соглашением. Это обязательство остается в силе после завершения расследования. Нарушение соблюдения конфиденциальности немедленно прекращает действие соглашения, и осведомитель теряет права, перечисленные в настоящей Инструкции.

17. Лицо, подлежащее защите, имеет право:

получать консультативную и правовую помощь в связи с сообщением о неправомерном поведении;

запрашивать принятия мер безопасности при наличии достаточных оснований полагать, что их правам или законным интересам угрожает опасность со стороны ответчика или связанных с ним лиц;

получать по согласованию с НАДА информацию о том, как продвигается расследование.

18. Лицо, подлежащее защите обязано:

действовать добросовестно. Сообщение о неправомерном поведении должно быть основано на фактических данных. Умышленное предоставление заведомо ложной информации влечет за собой утрату статуса лица, подлежащего защите, и является основанием для привлечения к ответственности в соответствии с нормами действующего законодательства;

соблюдать конфиденциальность в отношении факта подачи сообщения и содержания проводимого расследования;

выполнять законные требования уполномоченного лица НАДА и (или) других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты;

своевременно сообщать уполномоченным лицам о фактах подкупа, угроз, давления или попытках дискриминации.

19. НАДА имеет право:

требовать от информаторов, осведомителей соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами, актами НАДА, ВАДА;

запрашивать у государственных органов, юридических и физических лиц и получать от них необходимые сведения, имеющие отношения к сообщениям о неправомерном поведении, в связи с которыми осуществляются меры защиты;

направлять в случае необходимости информацию, полученную от информатора (осведомителя), в правоохранительные органы или иным заинтересованным сторонам;

обратиться в ВАДА с целью получения методической, правовой и процедурной помощи при рассмотрении сообщений о неправомерном поведении;

инициировать передачу сведений о неправомерном поведении в ВАДА или Международное агентство по тестированию в случаях, когда компетенция НАДА ограничена;

направлять сведения о неправомерном поведении, а также подтверждающие их доказательства соответствующим правоохранительным органам, включая сведения о домогательствах, угрозах, подкупе, попытках взяточничества и т.п.;

завершить процесс расследования и расторгнуть соглашение с осведомителем, если это будет сочтено целесообразным, особенно если осведомитель не выполняет свои обязательства в соответствии с настоящей Инструкцией или заключенным с ним соглашением.

20. НАДА обязано:

при получении сообщения о неправомерном поведении разъяснять лицу, представившему данную информацию, его права и обязанности;

обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

своевременно информировать информаторов, осведомителей, подлежащих защите, об обстоятельствах, которые могут повлиять на изменение или отмену мер защиты;

установить конфиденциальный способ связи с информатором и (или) осведомителем;

обеспечивать надежное хранение информации, предоставленной информатором, осведомителем в электронном виде и (или) на бумажном носителе;

передавать в правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о неправомерных действиях в отношении информатора, осведомителя, членов их семей и других близких родственников, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт материалы.

ГЛАВА 3 ПРИНЦИПЫ И МЕРЫ ЗАЩИТЫ

21. Основными принципами защиты являются:

законность, уважение прав и свобод человека (для физических лиц, подлежащих защите);

недопустимость ущемления иных прав и законных интересов лиц, подлежащих защите;

взаимная ответственность лиц, подлежащих защите, и антидопинговой организации, осуществляющей меры защиты;

защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную, служебную (трудовую) деятельность лиц, подлежащих защите, необоснованного применения к ним мер дисциплинарного и иного воздействия в связи с сообщением о неправомерном поведении;

недопустимость препятствования получению спортсменом, персоналом спортсмена, иным лицом, являющимся работником учреждения физической культуры и спорта, другим физическим лицом, подлежащим защите, юридической консультации в НАДА;

возможность возмещения убытков и причиненного морального вреда в связи с преследованием или ущемлением прав и законных интересов лиц, подлежащих защите;

предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями НАДА.

22. В отношении лиц, подлежащих защите, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о лице, которому предоставляются меры защиты, являются конфиденциальными с момента получения сообщения о неправомерном поведении;

оказание бесплатной юридической помощи в пределах компетенции НАДА;

возможность предоставления внешней юридической помощи в зависимости от ситуации;

содействие со стороны НАДА физическим лицам, подлежащим защите, в организации переговоров с нанимателем в целях возможного урегулирования конфликта, а также от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках полномочий НАДА.

23. НАДА в пределах своей компетенции обязано воспрепятствовать применению каких-либо репрессивных мер в отношении информатора, осведомителя, будь то прямых или косвенных, включая увольнение, отстранение от работы и понижение в должности, сокращения или вычеты из заработной платы, притеснения или другое карательное или дискриминационное обращение, в связи с его сотрудничеством с НАДА.

Если ответчик узнает или догадается о личности информатора – физического лица, осведомителя, а также, если НАДА обоснованно предположит, что ответчик может совершить или совершил действия, направленные на ущемление прав информатора, осведомителя, НАДА, в пределах своей компетенции, путем обращения в правоохранительные и (или) иные компетентные органы, воспользуется законными возможностями для предотвращения и (или) прекращения совершения таких действий, либо наложения спортивных санкций за данные действия. Обязательным условием для получения такой защиты является согласие информатора – физического лица, осведомителя на то, чтобы НАДА раскрыло его личность соответствующему органу.

24. НАДА самостоятельно не может обеспечить физическую защиту информатору – физическому лицу, осведомителю, членам их семьи и другим близким родственникам. Однако, если обстоятельства покажут, что указанные лица находятся в опасности, НАДА может оказать содействие в решении этого вопроса путем обращения в правоохранительные и (или) иные компетентные органы.

Предварительным условием для получения такой защиты является согласие информатора – физического лица, осведомителя на то, чтобы НАДА раскрыло их личность соответствующему органу.

25. НАДА может обратиться в ВАДА с целью запроса помощи в обеспечении конфиденциальности и безопасности информатора – физического лица, осведомителя на международном уровне, получения рекомендаций по применению мер защиты и возможному обеспечению возмещения расходов в международном плане, а также иного сотрудничества, направленного на своевременное, всестороннее и справедливое рассмотрение сообщений о неправомерном поведении при условии соблюдения законодательства Республики Беларусь и предварительного согласия информатора – физического лица, осведомителя на раскрытие его личности, если это необходимо для взаимодействия.

ГЛАВА 4 ВОЗМОЖНЫЕ ПОощРЕНИЯ

26. Информатор – физическое лицо и осведомитель, оказавшие существенное содействие в выявлении неправомерного поведения, могут иметь право на применение в их отношении последствий, предусмотренных статьей 10.7 Кодекса и Правил.

27. Осведомителю может быть выплачено НАДА вознаграждение за сообщение о неправомерном поведении, в порядке и размере, предусмотренных соглашением с осведомителем, актами НАДА и законодательством Республики Беларусь.

Решение о выплате вознаграждения будет рассматриваться только после завершения расследования или дисциплинарного, уголовного производства, или других процедур в отношении неправомерного поведения.

При рассмотрении вопроса о финансовом вознаграждении НАДА оценивает, является ли представленная информация осведомителя достаточной для антидопинговой организации или уголовного органа для возбуждения дела против ответчика, а также оказал ли он существенную и результативную помощь в борьбе с допингом в спорте.

Любое предоставленное финансовое вознаграждение является конфиденциальным для всех сторон в соответствии с заключенным с осведомителем соглашением.

28. НАДА, при необходимости, может осуществлять возмещение подтвержденных осведомителем расходов, понесенных в результате раскрытия неправомерного поведения.

ГЛАВА 5 САНКЦИИ

29. В отношении ответчика могут быть применены санкции, установленные Правилами, а также актами законодательства Республики Беларусь. К таким мерам относятся дисквалификация, аннулирование результатов, возврат выплаченных призовых денег и другие.

Любое предоставление информатором, осведомителем заведомо ложного сообщения о неправомерном поведении, если будет доказано, что оно было сделано злонамеренно, может представлять собой «фальсификацию» в соответствии Правилами и будет подлежать наказанию со стороны НАДА. В таком случае соглашение с осведомителем подлежит немедленному расторжению, а осведомитель теряет все права, предусмотренные настоящей Инструкцией. Расследование по заведомо ложному сообщению информатора, осведомителя о неправомерном поведении подлежит прекращению.